

CCNL SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI

Ecosfera Servizi S.p.A. applica, nei confronti del personale interessato, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Identificazione del contratto

- **Denominazione:** CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi
- **Codice CNEL:** K511
- **Associazioni datoriali:** AGCI Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, Legacoop Produzione e Servizi e Unionservizi Confapi
- **Organizzazioni sindacali:** FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTrasporti-UIL
- **Vigenza contrattuale:** dal 1° giugno 2025 al 31 dicembre 2028

Ambito generale

Il contratto disciplina i rapporti di lavoro delle imprese che operano nei servizi di pulizia, sanificazione e disinfezione, nonché nei servizi integrati e multiservizi. Comprende disposizioni relative all'inquadramento, all'orario di lavoro, ai rapporti a tempo parziale, ai cambi di appalto, alle ferie, ai permessi, alle assenze, al trattamento economico, alla previdenza complementare e all'assistenza sanitaria integrativa.

Consultazione della documentazione contrattuale

I testi degli accordi relativi al presente CCNL sono consultabili nell'[Archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro del CNEL](#), inserendo nella maschera di ricerca il codice identificativo K511.

Per ricostruire la disciplina contrattuale vigente può essere necessario consultare più documenti, tra cui il testo base del contratto, gli accordi di rinnovo, gli accordi integrativi e le tabelle economiche successivamente depositate.

La pagina del CNEL consente di ricercare i documenti relativi ai contratti vigenti o ultrattivi inserendo direttamente il codice identificativo del CCNL.

Avvertenza

La presente scheda ha finalità esclusivamente informative e non riproduce il testo integrale del CCNL. Non sostituisce il contratto collettivo, l'accordo di rinnovo del 13 giugno 2025, l'accordo integrativo del 6 agosto 2025 o gli altri accordi successivamente sottoscritti. Per la disciplina applicabile al singolo rapporto di lavoro occorre fare riferimento ai testi vigenti e alle indicazioni dell'Ufficio Risorse Umane.

Scheda aggiornata al: 22 Settembre 2026